

## Responsable GPEEC

### Direction des Ressources Humaines

L'Institut national de l'information géographique et forestière\*<sup>1</sup> (IGN) est l'opérateur de l'État en matière d'information géographique et forestière de référence, certifiée neutre et interopérable. L'Institut développe en permanence de nouveaux référentiels, produits et géoservices, répondant aux besoins croissants et évolutifs en données cartographiques et en informations géolocalisées.

Puissant acteur public du numérique pour la description multithématique du territoire, l'IGN intervient en appui de la définition, de l'évaluation et de la mise en œuvre des politiques publiques en relation avec différents domaines et dispose de compétences particulières sur la forêt.

L'innovation est au cœur de la stratégie de l'IGN au travers de ses cinq laboratoires de recherche, de son école (ENSG), de son accélérateur de projets de géoservices numériques (IGNfab), de ses experts forestiers et des prestations réalisées par IGN Conseil, IGN Espace et les travaux spéciaux de géodésie-nivellement.

### Contexte du poste

---

L'IGN est aujourd'hui placé dans un contexte qui nécessite de mener à bien une mutation très importante. La transformation numérique de la société rend les données géographiques indispensables et fait apparaître de nouveaux acteurs publics et privés dans son environnement. La politique gouvernementale d'ouverture des données publiques modifie l'équilibre économique de l'établissement. L'IGN doit continuer à jouer un rôle moteur au niveau national en s'adaptant à cette nouvelle dynamique d'usage des données géographiques et aux attentes de nouveaux acteurs. Les évolutions attendues sont définies dans un contrat d'objectifs et de performance en cours d'élaboration. Les ressources humaines de l'établissement sont directement impactées par le contrat d'objectifs notamment en ce qui concerne l'évolution des métiers, et les compétences attendues pour répondre aux enjeux auxquels l'IGN sera confronté à court et moyen terme.

### Missions

---

Dans le contexte de définition du contrat d'objectif de performance (COP) de l'IGN, la direction des ressources Humaines de l'IGN recrute son responsable GPEEC. Placé sous l'autorité de la directrice des ressources humaines (membre du comité de direction), le responsable GPEEC sera chargé de piloter la GPEEC de l'établissement mais aussi de conseiller la directrice des ressources humaines sur l'évolution de la politique RH en lien avec la gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH). Pour mener à bien sa mission, il pourra s'appuyer sur les équipes du service recrutement emploi formation (et notamment le chargé de mission GPEEC) ainsi que sur le pôle contrôle de gestion sociale et sur la cellule d'accompagnement du changement. A ce titre, il/elle :

- Conseille la DRH sur l'évolution des politiques RH en matière d'emploi et de compétences,
- Diagnostique, avec le chargé de mission GPEEC, les besoins et les ressources actuels et futurs de l'établissement en termes d'emplois et de compétences,

---

<sup>1</sup> L'IGN est un établissement public administratif placé sous double tutelle des ministres chargés du développement durable et des forêts. - Pour plus d'informations : [www.ign.fr](http://www.ign.fr)

- Développe les méthodes de gestion d'une GPEEC dans un contexte contraint (trajectoire budgétaire, effectifs),
- Conduit la réalisation d'études sur l'évolution des métiers et des compétences en lien avec les directions opérationnelles et la direction de la stratégie de l'établissement,
- Apporte un appui méthodologique au chargé de mission GPEEC sur l'actualisation et/ou la conception d'outils d'analyse et de suivi quantitatifs et qualitatifs (carte des emplois, organigramme de référence, ...),
- Met en place un observatoire de l'évolution des métiers à travers un travail itératif avec les directions concernées par l'évolution de l'activité et des missions de l'IGN,
- Accompagne les directions dans la mise en œuvre des plans d'action définis en matière de GPEEC,
- Pilote et anime des groupes de travail.

## Profil recherché

---

### Expérience :

- De formation supérieure dans le domaine des ressources humaines, vous avez une expérience significative en pilotage de GPEEC dans des structures à fortes contraintes d'effectifs et budgétaires.
- Idéalement, vous avez acquis votre expérience en ayant travaillé dans des structures privées et publiques ou vous disposez d'une expérience en cabinet de conseil à destinations de structures de la sphère publique.
- Un réel talent de communicant sera indispensable pour donner une impulsion décisive aux projets RH.

### Compétences et aptitudes requises :

- Connaissance approfondie des méthodes de gestion des RH (GPEEC),
- Conduite de projet et animation de groupe de travail,
- Maîtrise des logiciels bureautiques et de SIRH (notamment Pléiades),
- Autonomie, sens des initiatives et réactivité,
- Force de proposition, sens du travail en équipe et de l'organisation.

## Conditions

---

**Catégorie** :fonctionnaire de catégorie A, de préférence

**Prise de poste** 01/03/2018

**Lieu de travail** : Saint Mandé (Val-de-Marne)

## Contact

---

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV ) à :

[recrutement-mobilite@ign.fr](mailto:recrutement-mobilite@ign.fr)

sous la référence CWA-RGPEEC

**Date limite de candidature : 12 novembre 2017**