

Chef du service Recrutement emploi formation

Direction des Ressources Humaines

L'Institut national de l'information géographique et forestière*¹ (IGN) est l'opérateur de l'État en matière d'information géographique et forestière de référence, certifiée neutre et interopérable. L'Institut développe en permanence de nouveaux référentiels, produits et géoservices, répondant aux besoins croissants et évolutifs en données cartographiques et en informations géolocalisées.

Puissant acteur public du numérique pour la description multithématique du territoire, l'IGN intervient en appui de la définition, de l'évaluation et de la mise en œuvre des politiques publiques en relation avec différents domaines et dispose de compétences particulières sur la forêt.

L'innovation est au cœur de la stratégie de l'IGN au travers de ses cinq laboratoires de recherche, de son école (ENSG), de son accélérateur de projets de géoservices numériques (IGNfab), de ses experts forestiers et des prestations réalisées par IGN Conseil, IGN Espace et les travaux spéciaux de géodésie-nivellement.

Contexte du poste

L'IGN, face aux enjeux liés à l'évolution de son environnement et à la nécessaire adaptation de ses activités, souhaite faire de la fonction ressources humaines un levier essentiel de sa stratégie. Dans ce contexte, la DRH assiste la direction de l'établissement dans la mise en œuvre de la politique des ressources humaines.

À ce titre, elle garantit l'adéquation entre les emplois, les effectifs et les compétences, joue un rôle de conseil et d'aide à la décision auprès des managers ; elle assure la gestion administrative des personnels et leur accompagnement dans le cadre de leur évolution professionnelle; elle veille aux conditions de travail grâce à ses actions de prévention et à l'amélioration des conditions de vie des personnels grâce à ses actions de prestations sociales.

Ses missions s'inscrivent dans le cadre : d'un dialogue de gestion permanent avec les services des ministères de tutelles, le contrôle budgétaire, l'agence comptable ainsi que les directions et services supports de l'IGN ; d'un dialogue social par lequel la DRH est garante de la continuité et de la qualité des relations avec les partenaires sociaux ; d'un partage de la fonction RH avec les encadrants ; d'une démarche qualité s'intégrant dans un processus d'amélioration continue et socialement responsable.

Missions

Le service recrutement emploi formation est chargé de l'accompagnement du parcours professionnel des agents, de la mobilité, des recrutements, de la maîtrise d'ouvrage formation continue.

Le chef du service recrutement emploi formation est responsable :

- du pilotage du processus d'accompagnement des parcours professionnels des agents,
- du pilotage du processus de mobilité, de recrutement,
- du pilotage de la GPEEC et des dotations annuelles des directions,
- du pilotage de la maîtrise d'ouvrage de la formation continue, du plan d'action de formation et de son actualisation.

Il participe aux réflexions sur la politique de gestion des RH. Il assure un rôle de diffusion d'informations et de conseil en matière de recrutement, parcours professionnel et compétences vis-à-vis des services et des agents.

¹ L'IGN est un établissement public administratif placé sous double tutelle des ministres chargés du développement durable et des forêts. - Pour plus d'informations : www.ign.fr

A ce titre, il :

- contribue aux activités de la DRH.
- met en œuvre les orientations RH relevant de l'activité du SREF.
- pilote les processus de mobilité interne et externe, de recrutement.
- contribue à la mise en œuvre des démarches GPEEC initiées avec les directions métier (campagne de dotation annuelle RH des directions, dialogue de gestion, projections emplois compétences), en développant les outils pertinents.
- accompagne les réflexions relatives à l'évolution des métiers
- participe au processus de contrôle budgétaire pour le suivi et le pilotage des effectifs.
- pilote les processus d'accompagnement des agents de l'IGN : parcours professionnel, formation continue.
- fait évoluer les processus dont il a la responsabilité par la recherche d'une meilleure efficacité.
- coordonne les activités du SREF avec les autres services de la DRH dans un souci d'amélioration de la transversalité.
- assure les relations avec les services de l'IGN et les interlocuteurs externes.

Le chef du service recrutement emploi formation est placé auprès de la directrice des ressources humaines membre du comité de direction de l'établissement

Il manage une équipe de 8 chargés de développement RH et une assistante

Profil recherché

Expérience :

- Disposer :
 - d'une bonne expérience d'encadrement et d'animation d'une équipe,
 - de compétences en matière de recrutement, de gestion des effectifs, de gestion des compétences, de formation continue,
 - de connaissances en matière budgétaire et en pilotage de plafond d'emploi et de masse salariale.
- Avoir une connaissance du statut de la fonction publique.
- Maîtriser la communication écrite et orale à des niveaux hiérarchiques variés.

Compétences et aptitudes requises :

- Sens de la communication et de la négociation,
- Esprit de synthèse,
- Capacité d'analyse et d'organisation,
- Sens du travail en équipe, aptitude au management,
- Sens de la discrétion et de la confidentialité,
- Autonomie, force de proposition,
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.

Conditions

Catégorie : fonctionnaire ou contractuel de catégorie A/A+

Prise de poste 01/01/2018

Lieu de travail : Saint Mandé (Val-de-Marne)

Contact

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à :

recrutement-mobilite@ign.fr

sous la référence CWA-SREF

Date limite de candidature : 22 décembre 2017